



OPTO WERTSCHÖPFUNG

Inwiefern unterscheidet sich OPTO von anderen Lösungen auf dem Markt? Dieses Dokument beantwortet Fragen darüber, warum OPTO auf Marktbeobachtungen und einem evidenzbasierten Ansatz für robuste Einstellungsentscheidungen basiert.

WAS IST WERTSCHÖPFUNG?

Der Erfolg der Personalbeschaffung wird anhand von Faktoren wie der Dauer des Aufenthalts eines neuen Mitarbeiters im Unternehmen, der Zufriedenheit des Personalchefs und der Zeit zur Besetzung einer Stelle gemessen.

Ineffektive Rekrutierungsprozesse sind kostspielig in Bezug auf die Auswirkungen auf das Ergebnis und ein schlechtes Employer Branding. Zusätzliche Kosten, die sich aus einer schlechten Einstellungsentscheidung ergeben, können massive Produktivitätsverluste beinhalten.

OPTO ist ein Persönlichkeitstest, der entwickelt und entworfen wurde, um die heutigen Erfolgsfaktoren bei der Personalbeschaffung zu unterstützen und alle Prozesse der Talentakquise zu stärken, wie z. B.:

- + Talente in die Organisation einbringen
- + Den richtigen Kandidaten finden
- + Treffen von starken, klaren Einstellungsentscheidungen

OPTO OPTIMIERT DEN AUSWAHL- UND REKRUTIERUNGSWORKFLOW:

- + Geringere Kosten pro Einstellung
- + Möglichkeit der Automatisierung von Teilen des Prozesses
- + Weniger Zeitaufwand für Interviews
- + Verfügbar für Personalverantwortliche Führungskräfte

OPTO QUALIFIZIERT UND STÄRKT EINSTELLUNGSENTSCHEIDUNGEN:

- + Beseitigen Sie Entscheidungsvorurteile und Bewertungsfehler.
- + Grundlegende Entscheidungen über die Eignung einer Person für eine Position

WIE FUNKTIONIERT SIE?

Erfolgreiche Unternehmen sind während des gesamten Rekrutierungsprozesses konsistent und wenden bei der Beurteilung von Kandidaten strukturierte, leistungsbezogene Prozesse an.

OPTO konzentriert sich auf relevante Aspekte des beruflichen Verhaltens im Zusammenhang mit dem heutigen Geschäftskontext. Er basiert auf dem Big Five Persönlichkeitsmodell und deckt den wichtigsten Persönlichkeitsbereich für Leistung ab - wir nennen das Performance-Filterung. Die größten Vorteile von OPTO sind:

EINFACHHEIT IN STRUKTUR, DESIGN UND ANWENDUNG

- + Einfacher, schneller Überblick über das Testergebnis
- + Einfache Auswertung der Eignung einer Person für eine Position mit Prozentsatz der Übereinstimmung
- + Leicht verständliche Ergebnisse
- + Selbsterklärende Berichte

SKALIERBARKEIT IN INHALT UND KOMPLEXITÄT

- + Passt sich dem Recruiting auf allen Unternehmensebenen an
- + Flexible und dynamische Berichts- und Analysemöglichkeiten

OPTO wurde speziell für die Bedürfnisse von Personalverantwortlichen jeder Ebene entwickelt:

- + Zeitsparend
- + Einfachheit
- + Flexibilität
- + hohe Benutzerfreundlichkeit

WARUM IST DAS WICHTIG?

Wie Unternehmen ihre Kandidaten während des Rekrutierungsprozesses behandeln, hat direkten Einfluss auf die Wahrnehmung ihrer Marke auf dem Markt und ihre Fähigkeit, Talente anzuziehen.

Arbeitssuchende teilen ihre negativen Erfahrungen mit einem Unternehmen während des Einstellungsprozesses mit anderen Menschen, was das Employer Branding eines Unternehmens beeinträchtigen kann. Die positive Erfahrung des Kandidaten mit einem Unternehmen ist eine echte Priorität.

DIE ERFAHRUNG DER KANDIDATEN WIRD BEEINFLUSST DURCH

- + Wie sie Feedback erhalten
- + Wie gut der Personalverantwortliche auf das Vorstellungsgespräch vorbereitet ist
- + Fehlende Nachverfolgung des Prozesses
- + Fehlende Kommunikation bei Veränderungen der Stellenbeschreibung
- + Professionalität des Rekrutierungsprozesses

OPTO HAT EINEN STARKEN FOKUS AUF BENUTZERERFAHRUNG UND SUPPORT:

- + Sofortiger Download des persönlichen Berichts möglich
- + Klare Kommunikation der Testergebnisse
- + Strukturiertes und gut vorbereitetes Feedback (Interview-Leitfaden)
- + Professionelle Geschäftssprache
- + Umfangreicher persönlicher Support (jederzeit auch vorort möglich)

* Wir schätzen Damen und Herren gleichermaßen, und erlauben uns darauf hinzuweisen, dass nur aufgrund der leichteren Lesbarkeit auf die Konjunktion im Text verzichtet wurde.

Die Reise zur Verbesserung einer Organisation durch ihre Mitarbeiter beginnt: Bei der Einstellung.

OPTO konzentriert sich auf Initiativen, die Ihre Rekrutierungsprozesse optimieren, die benötigten Talente gewinnen und Ihr Unternehmen von Ihren Mitbewerbern unterscheiden.