

# METIS



MASTER HUMAN RESOURCES  
CONSULTING

Weitere Informationen unter:  
<https://www.master-hr.at/produkte/>

ANNA ANIS

ANNA.ANIS@GMX.AT

master™ human resources consulting  
Personaldiagnostik und Potenzialanalysen  
**TESTREPORT**



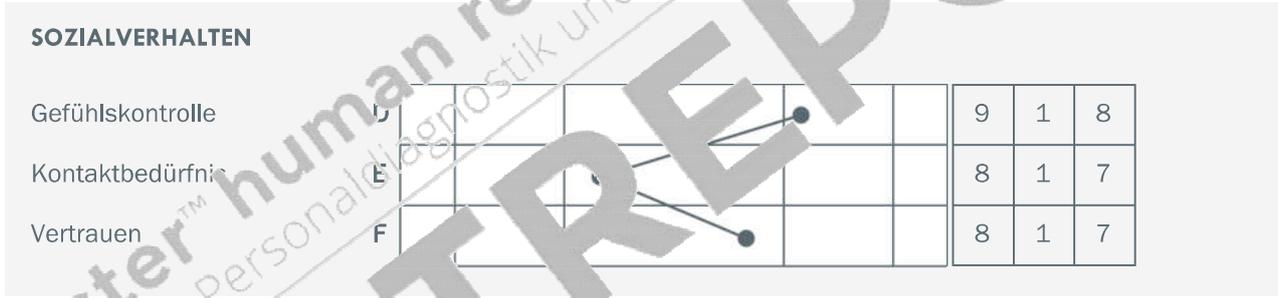
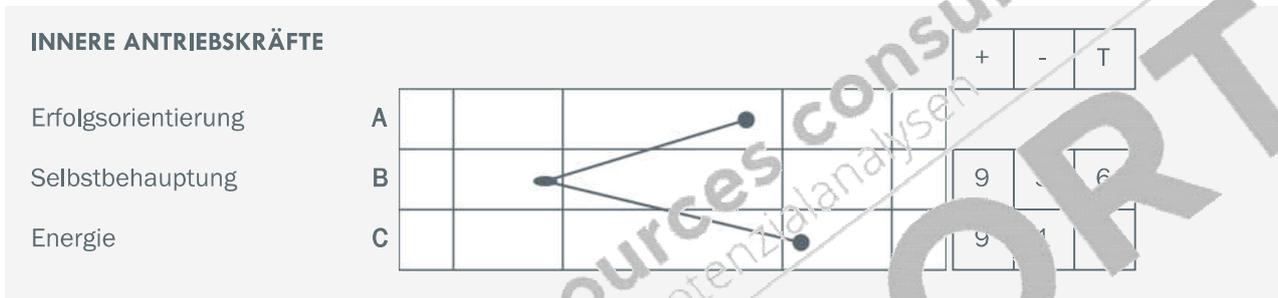
**MPA** (20.02.2017)

+ Profilbericht

+ Feedbackreport

# PROFILBERICHT

Benötigte Zeit: **00:30:01**  
 Herkunftsland: **Österreich**  
 Geburtsjahr: **1992**  
 Aktuelle Tätigkeit: **Angestellt**  
 Bildungsgrad: **Akademischer Grad: Bachelor**  
 Gewählte Norm: **Austrian norm**



|    |    |
|----|----|
| 66 | 14 |
|----|----|

# ÜBER DIESEN BERICHT

Dieser Bericht enthält die Ergebnisse Ihrer Master Person Analysis.

Ziel und Zweck ist es, Ihre Antworten aus dem Fragebogen strukturiert und verständlich zusammenzufassen.

Dieser Bericht ist für den eigenen Gebrauch bestimmt. Er wurde aufgrund Ihrer Antworten erstellt und enthält keine Angaben, die in dem Feedback-Gespräch gemacht werden oder von anderen Quellen stammen.

Zur leichteren Lesbarkeit und besseren Verständlichkeit wird in diesem Bericht nur die männliche Form verwendet. Selbstverständlich sind im jeweiligen Kontext Frauen und Männer gleichermaßen gemeint.

## VERWENDETES TOOL

Master Person Analysis (MPA) ist ein Persönlichkeitsprofil, das Ihre bevorzugten Verhaltensweisen in einem beruflichen Umfeld beschreibt. Die Beschreibung basiert auf den Aussagen, die Sie im MPA-Fragebogen ausgewählt haben.

## WAS BESCHREIBT DAS PERSÖNLICHKEITSPROFIL?

Das Persönlichkeitsprofil beschreibt auf den folgenden Seiten typisches Verhalten in einem beruflichen Umfeld. Das Verhalten wird mit Hilfe von neun verschiedenen Verhaltensmerkmalen beschrieben, die wir Eigenschaften nennen. Die Beschreibung des Verhaltens ist objektiv und neutral gehalten. Auch wenn Sie Ihr Verhalten manchmal an unterschiedliche Anforderungen und Situationen anpassen, sollten Sie Ihre typischen Verhaltensweisen in dieser Beschreibung wiedererkennen.

## GRAFISCHE DARSTELLUNG

Ihr Persönlichkeitsprofil wird grafisch als Positionierung in den fünf Ergebnisfeldern für jede der neun Eigenschaften dargestellt. Jedes Feld stellt ein charakteristisches Verhalten dar und wird als Prozentsatz der ausgewählten Normgruppe angegeben.

### VERTEILUNG

|     |     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|-----|
| 10% | 20% | 40% | 20% | 10% |
|-----|-----|-----|-----|-----|

Benötigte Zeit: **00:30:01**  
 Geburtsjahr: **1992**  
 Herkunftsland: **Österreich**  
 Aktuelle Tätigkeit: **Angestellte**  
 Bildungsgrad: **Academischer Grad: Bachelor**

## NORMGRUPPE

Um Ihre Ergebnisse besser einschätzen zu können, werden Ihre Antworten mit denen einer Normgruppe verglichen. Die Normgruppe besteht aus einer repräsentativen Auswahl von Mitarbeitern. Bei dieser Zusammenstellung sind Alter, Geschlecht, Management-Ebene, Branche usw. berücksichtigt. Ihre Antworten können mit verschiedenen Normgruppen verglichen werden. Die gewählte Normgruppe ist in der Kopfzeile angegeben.

Gewählte Norm: **Austrian norm**

## HAUPTGRUPPEN

Die neun Eigenschaften sind in drei Hauptgruppen dargestellt:

### INNERE ANTRIEBSKRÄFTE (ICH-VERHALTEN)

Beschreibt, wie Personen Ziele definieren und wahrnehmen, wie Einfluss ausgeübt wird und wie Energien eingesetzt werden.

### SOZIALVERHALTEN (WIR-VERHALTEN)

Beschreibt, wie Personen ihre Gefühle zeigen, wie viele zwischenmenschliche Kontakte sie suchen und wie viel Vertrauen sie ihren Mitmenschen entgegenbringen.

### ARBEITSSTIL (SACH-VERHALTEN)

Beschreibt, wie jemand an eine Arbeit herangeht, wie Entscheidungen getroffen werden und wie groß das Interesse an Entwicklungen und neuen Ideen ist.

## G DETAILORIENTIERUNG

Beschreibt, welche Aufgaben bevorzugt und wie sie erledigt werden



Bevorzugt den Überblick, Benötigt viel Abwechslung und beschäftigt sich ungern mit Details.

Beschäftigt sich gerne mit Details und benötigt wenig Abwechslung. Arbeitet gründlich und setzt sich Verantwortung bewusst mit Einzelheiten auseinander.

Beschreibung von Anna Anis: Dieses Ergebnis beschreibt Personen, die meist den Überblick bevorzugen. Sie sind sich der Wichtigkeit von Details bewusst, setzen sich hingegen wenig mit Einzelheiten auseinander. Routineaufgaben werden gemieden oder gerne delegiert. Sie benötigen viel Abwechslung und können als wenig beharrlich wahrgenommen werden.

Sie haben diese Verhaltenseigenschaft differenziert beantwortet. Die Positionierung wird daher als Einzelwert dargestellt. Dies bedeutet, dass Ihr Verhalten von der Situation abhängt und folglich variieren kann.

## H ABSICHERUNG

Beschreibt, wie Entscheidungen getroffen werden



Entscheidet spontan, flexibel und handelt rasch. Geht Risiken ein und bevorzugt kurze Entscheidungsprozesse.

Entscheidet vorsichtig und handelt nach reiflichen Überlegungen. Vermeidet Risiken und bevorzugt abgesicherte Entscheidungsprozesse.

Beschreibung von Anna Anis: Dieses Ergebnis beschreibt Personen, die die Entscheidungsprozesse der jeweiligen Situation anpassen. Sie verfügen über ein ausgeglichenes Verhältnis von vorsicht und Risikobereitschaft. Diese Personen entscheiden und handeln je nach Kontext spontan oder vorsichtig.

## I ABSTRAKTIONSORIENTIERUNG

Beschreibt das Interesse an Entwicklungen und neuen Ideen



Risikoorientiert. Zeigt sich an der Ausführung und dem Bewerten interessiert. Bevorzugt konkrete Aufgaben innerhalb vorgegebener Richtlinien.

Entwicklungsorientiert. Zeigt sich an Alternativen und neuen Ideen interessiert. Denkt und diskutiert auf theoretischer und abstrakter Ebene.

Beschreibung von Anna Anis: Dieses Ergebnis beschreibt Personen, die vorwiegend entwicklungsorientiert sowie an alternativen und innovativen Ideen interessiert sind. Sie denken und diskutieren auf theoretischer und abstrakter Ebene. Sie stellen bestehende Richtlinien und Rahmenbedingungen oft in Frage. Diese Personen werden als unkonventionell wahrgenommen.