

DAS MASTER ANFORDERUNGSPROFIL

Stellenbezeichnung: _____

Ausgefüllt von: _____

**NUR, WER WIRKLICH ZU IHNEN PASST, WIRD BEI IHNEN STARK.
MPA MACHT PERSÖNLICHKEIT SICHTBAR.**



Um eine Stelle optimal besetzen zu können, ist es erforderlich, dass die häufigsten Aufgaben und Anforderungen der Stelle optimal abgedeckt werden.

Der Fragebogen zum Anforderungsprofil umfasst 80 Aussagenpaare. Bestimmen Sie bei jedem Aussagenpaar welches Verhalten für die Funktion erforderlich ist (siehe Beispiel unten).

Für die Lösung dieser Aufgabe ist es wichtig, dass die Personen ...

Die Anweisungen anderer befolgen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Andere beeinflussen und ihnen Anweisungen erteilen
Gut zuhören können	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Sehr dominant sind
Ergebnisse mit Geduld abwarten können	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	Auf Ergebnisse drängen

Hinweis:

- + Die Positionierung geschieht im Hinblick auf die häufigsten Aufgaben und Anforderungen der Stelle.
- + Gewichten Sie bei der Punkteverteilung so, wie Sie sich vorstellen, dass es für die Erfüllung der Aufgabe richtig ist.
- + Denken Sie dabei nur an den tatsächlichen Inhalt der Stelle.
- + Ihre persönlichen Wünsche und Verhaltensneigungen sollten die Gewichtung der Punkte nicht beeinflussen.

master™ human resources consulting

Personaldiagnostik und Potenzialanalysen

Auszug aus dem Fragebogen

Für die Lösung dieser Aufgabe ist es wichtig, dass die Personen ...

Die Anweisungen anderer befolgen	<input type="radio"/>	Andere beeinflussen und ihnen Anweisungen erteilen
Anderen die Entscheidungen überlassen	<input type="radio"/>	Wichtige Entscheidungen selber treffen
Gut zuhören können	<input type="radio"/>	Sehr dominant sind
Ergebnisse mit Geduld abwarten können	<input type="radio"/>	Auf Ergebnisse drängen
Vorgegebene Arbeitspläne befolgen	<input type="radio"/>	Oft selber die Initiative ergreifen
Emotional engagiert sind	<input type="radio"/>	Einen kühlen Kopf bewahren
Gefühle zeigen	<input type="radio"/>	Kontrolle über ihre Gefühle haben
Sich mit Humor entfalten	<input type="radio"/>	Sich zurückhaltend und korrekt geben
Andere begeistern	<input type="radio"/>	Andere sachlich informieren
Sachbezogen sind	<input type="radio"/>	Personenbezogen sind
Am liebsten nur zuhören	<input type="radio"/>	Am liebsten selbst das Wort ergreifen
Konkret und direkt sind	<input type="radio"/>	Diplomatisch und freundlich sind
Kritisch sind	<input type="radio"/>	Akzeptanz zeigen
Konflikte direkt angehen	<input type="radio"/>	Konflikte vermeiden
Die wichtigsten Punkte erkennen	<input type="radio"/>	Im Detail gründlich analysieren
Arbeiten an andere delegieren	<input type="radio"/>	Die Aufgaben selber erledigen
Spontan die Initiative ergreifen	<input type="radio"/>	Jeden Schritt genau überlegen
Chancen wahrnehmen	<input type="radio"/>	Sich ihrer Sache ganz sicher sind
Schnelle Entscheidungen treffen	<input type="radio"/>	Gut überlegte Entscheidungen treffen
Trotz Risiko handeln	<input type="radio"/>	Sich stark absichern
Realistisch und praktisch sind	<input type="radio"/>	Ideen kreieren und zur Diskussion stellen
Ein Mann / eine Frau der Tat sind	<input type="radio"/>	Ursachen, Hintergründe und Möglichkeiten sehen