

# EASI

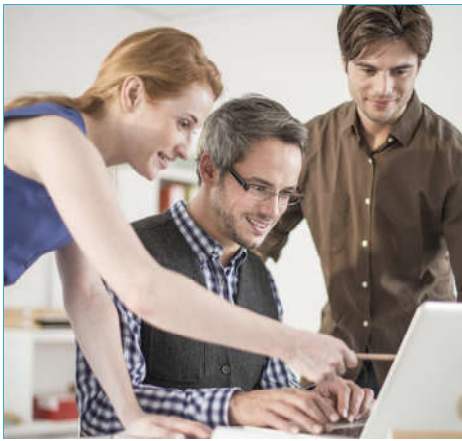


## FINDEN SIE HERAUS, WAS IHRE MITARBEITER BEWEGT

### MAXIMIEREN SIE DEN NUTZEN DER PERSONALENTWICKLUNG MIT DIESEM WERTVOLLEN ENTWICKLUNGSTRUMENT FÜR ALLE MITARBEITERSTUFEN

- + *Warum handeln Menschen nicht immer so, wie wir es erwarten?*
- + *Finden Sie schnell heraus, was Ihre Mitarbeiter motiviert*
- + *Sparen Sie Zeit beim Identifizieren von Potenzialen und beim Entwickeln von Ihren Mitarbeitern*
- + *Erleichtern Sie dem Kursteilnehmer, sich schneller auf andere einzustellen und effektiver zu kommunizieren.*





# IHR MANAGEMENT- UND ENTWICKLUNGSMANAGEMENT

*Nichts ist spannender, als etwas über sich selbst und andere zu erfahren. Mit Master EASI wird eindrucksvoll das Verhalten und die Motivation analysiert, verglichen und grafisch dargestellt. Mit der EASI Typologie werden das Verhalten und die Motivation analysiert, miteinander abgeglichen und visualisiert.*

## **VIelfalt ist letzten Endes ein echter Wettbewerbsvorteil**

EASI ist ein Typologie-Instrument, das auf vier klassischen Typen beruht und typische Verhaltens- und Motivationsstile im beruflichen Umfeld beschreibt.

EASI dient als Ausgangspunkt für die persönliche Weiterentwicklung. Ein Vergleich zwischen Verhalten und Motivation zeigt mögliche Entwicklungsfelder auf. Der individuelle Maßnahmenkatalog hilft, die Entwicklung von Einzelpersonen oder Teams gezielt zu thematisieren und zu initiieren.

EASI bietet fundierte Informationen zu folgenden Aspekten einer Person:

- + Typische Verhaltensweisen
- + Stärken und Stolpersteine
- + Kommunikationsstil
- + Motivation und Lernmotivation
- + Bevorzugter beruflicher Kontext
- + Entwicklungspotenzial
- + Persönliche Entwicklungsschritte

Mit EASI werden Mitarbeitende und Vorgesetzte frühzeitig in den Entwicklungsprozess miteinbezogen. Berichte und Entwicklungspläne dienen dazu, konkrete Maßnahmen für die Umsetzung zu definieren. EASI steht in diversen Sprachen zur Verfügung und wird weltweit erfolgreich eingesetzt.

## **ANWENDUNGSGEBIETE**

- + Mitarbeitergespräche
- + Persönliche Entwicklung
- + Coaching
- + Entwicklung der Zusammenarbeit
- + Ausbildung/Training
- + Teambuilding
- + Karriereberatung
- + Entwicklung einer Organisationskultur

## **EASI IN KÜRZE**

- + Basiert auf vier klassischen Typen
- + Beschreibt Verhalten und Motivation
- + Informiert über typische Kommunikations- und Motivationsstile
- + Enthält konkrete, individuelle Entwicklungsvorschläge
- + Liefert aussagekräftige, führungsspezifische Berichte für Vorgesetzte
- + Dient als Grundlage für Trainingsprogramme und Führungsseminare

## **HÄUFIGSTE ANWENDUNGSBEREICHE**

- + Persönliche Entwicklung
- + Coaching und Karriereberatung
- + Management Development
- + Talent Management
- + Teambildung und Teamentwicklung
- + Weiterbildung und Seminare

## **IHR MEHRWERT**

- + Lässt Verhalten und Motivation von Einzelpersonen und Gruppen erkennen
- + Zeigt Stärken und Stolpersteine der Mitarbeitenden auf
- + Visualisiert die unterschiedlichen Kommunikationsstile
- + Ermöglicht Ihnen eine zielgerichtete Personalentwicklung
- + Kann für Einzelpersonen, Gruppen und große Populationen eingesetzt werden
- + Ermöglicht Ihnen den Einbezug von Mitarbeitenden und Vorgesetzten in einer frühen Phase der Personalentwicklung

## **KUNDENFEEDBACK**

*„EASI ein leichtverständliches Tool ist, das nicht zu theoretisch und komplex ist. Darüber hinaus, ist der Fragebogen einfach zu handhaben und für die Kandidaten leicht auszufüllen. Einfach toll!“*

*„Der Entwicklungskatalog ist besonders nützlich, um Ideen für die persönliche Entwicklung zu finden und festzuhalten.“*

\* Wir schätzen Damen und Herren gleichermaßen, und erlauben uns darauf hinzuweisen, dass nur aufgrund der leichteren Lesbarkeit auf die Konjunktion im Text verzichtet wurde.

### **MASTER HUMAN RESOURCES CONSULTING GMBH**

Personaldiagnostik und Potenzialanalysen  
Mooslackengasse 17 • 1190 Wien • Österreich  
Telefon: +43 (1) 535 44 7910  
info@master-hr.at / www.master-hr.at

**master**™  
VALUE PEOPLE