

OPTO

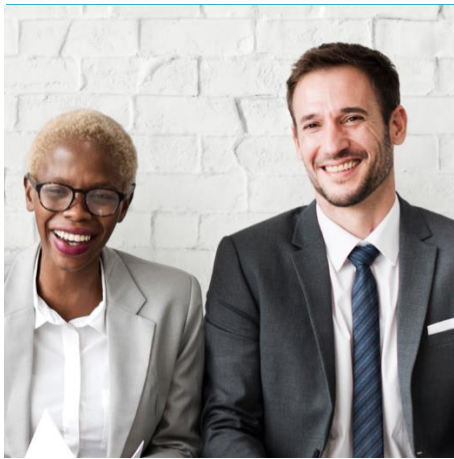


PROFESSIONELLE UND FAKTENBASIERTE PERSONALAUSWAHL UND ENTWICKLUNG ZUR UNTERSTÜTZUNG DER UNTERNEHMENS- PERFORMANCE

**FILTERN UND REKRUTIEREN SIE TALENTE AUF BASIS VON LEISTUNGSKRITERIEN,
INTEGRIERTEN ANALYSEFUNKTIONEN UND INTUITIVER BERICHTE**

- + *Filtern und vergleichen Sie Kandidaten sofort anhand von objektiven Kriterien*
- + *Beseitigen Sie Verzerrungen und verbessern Sie die Qualität bei der Talentgewinnung*
- + *Sorgen Sie für eine professionelle Wahrnehmung Ihres Unternehmens durch die Kandidaten*
- + *Prozesse verbessern und Komplexität reduzieren*
- + *Zeitaufwand pro Einstellung und die Gesamtkosten reduzieren*





WIE BESEITIGEN SIE VORURTEILE UND VERBESSERN DIE QUALITÄT UND TRANSPARENZ IM RECRUITING?

Mit OPTO können Sie Entscheidungen basierend auf objektiven Job- und Leistungskriterien treffen - und mit analytischen Erkenntnissen den Rekrutierungsprozess optimieren.

VERTRAUEN SIE IHREM INSTINKT ODER VERLASSEN SIE SICH AUF FAKTEN?

Die Verwendung von Daten zur Unterstützung evidenzbasierter Recruitings trägt dazu bei, Vorurteile zu beseitigen und versetzt Sie in die Lage Kandidaten schnell, einfach und effizient mit den vorgesehenen Jobanforderungen abzugleichen.

OPTO kombiniert die neuesten wissenschaftlichen Erkenntnisse im Bereich von Persönlichkeitsprofilen und Performance zu einem einfach zu bedienenden Test, der es jedem Entscheidungsträger*, sei es innerhalb der Branche, in der Personalabteilung oder in der externen Beratung, ermöglichen, fundierte Personalentscheidungen zu treffen und gleichzeitig eine wesentlich bessere Wahrnehmung durch die Kandidaten zu schaffen.

OPTOs selbsterklärende und intuitive Bedienung der Reporting-Instrumente beseitigen Verzerrungen und verbessern die Transparenz. Die Kombination von einzigartiger Performance-Analyse und Entscheidungsunterstützung schafft eine wertvolle, ganz neue Erfahrung und ein Qualitätsniveau in Bezug auf Attraktivität, Recruiting, Gewinnung und Entwicklung von Talenten.

Digitalisierung bedeutet effizientere Arbeitsabläufe

Die aktive Einbindung von Anwendern, wie Personalverantwortliche, Berater, Business-Partner und Headhunter verschiedener Branchen waren entscheidend für die Entwicklung einer intuitiven Benutzeroberfläche, die wichtige Antworten liefert und Analysen in Bezug auf Einfachheit, Flexibilität und Skalierbarkeit optimiert.

Als Teil der METIS-Plattform ist OPTO ein Online-Persönlichkeitstest, der Ihnen alle Vorteile ermöglichen, die Sie durch Daten, Analyse und Digitalisierung von Prozessen, einschließlich niedrigerer Kosten pro Einstellung und Gesamtbetriebskosten erhalten.

OPTO kann in nahezu jede End-to-End HR-Plattform integriert werden und ist auch für zukünftige Fremdhersteller Lösungen offen.

* Wir schätzen Damen und Herren gleichermaßen, und erlauben uns darauf hinzuweisen, dass nur aufgrund der leichteren Lesbarkeit auf die Konjunktion im Text verzichtet wurde.

DIE BESTEN MITARBEITER FÜR ERFOLGREICHE ORGANISATIONEN

Master International entwickelt digitale HR-Lösungen, die Unternehmen dabei unterstützen, ihre Personaldaten intelligent und strategisch zu nutzen, um einen Mehrwert für ihr Unternehmen zu schaffen.

WAS IST OPTO?

- + Datenbasierte Kandidatenbewertung verbessert die Qualität der Entscheidungen im Recruiting
- + Analytische Einblicke mit objektiven Job- und Unternehmensperformance-Kriterien
- + Digitalisierung, die interne Effizienzsteigerungen schafft und gleichzeitig die Kosten senkt
- + Grafische, benutzerfreundliche, intuitive und skalierbare Berichte, die sich verschiedenen Rollen und Berichtsanforderungen anpassen

WARUM OPTO?

Die Verwendung von Daten zur Automatisierung und Eliminierung von Verzerrungen ist der intelligente Weg, um die Entscheidungsqualität bei Personalentscheidungen zu verbessern, die allgemeine Geschäftsleistung zu stärken und Transparenz über geographische, kulturelle und berufliche Grenzen hinweg zu schaffen.

- + Verbesserung der Gesamtqualität und der Erfolgsquote und Unterstützung der Leistungskriterien des Unternehmens
- + Einfache Einführung von evidenzbasiertem Recruiting in allen Unternehmensbereichen
- + Reduzieren Sie die Kosten pro Einstellung und die Gesamtbetriebskosten

MASTER HUMAN RESOURCES CONSULTING GMBH

Personaldiagnostik und Potenzialanalysen
Fleischmarkt 1, Top 12 • 1010 Wien • Österreich
Telefon: +43 (1) 535 44 7910
info@master-hr.at / www.master-hr.at

master™
VALUE PEOPLE