



WIE KÖNNEN SIE DAS POTENZIAL EINER PERSON UND DEN ZUKÜNFTIGEN ERFOLG VORAUSSAGEN?

ACE hilft Ihnen bei der Personalauswahl durch das Abgleichen der kognitiven Fähigkeiten einer Person mit den Anforderungen einer Position.

ACE – FACTSHEET

ÜBER ACE

ACE (Adjustable Competence Evaluation) ist ein kognitiver Fähigkeitstest, der die Kompetenz für logisches analytisches Denken bewertet - die Fähigkeit, Muster und komplexe Beziehungen in Informationen zu identifizieren, Schlussfolgerungen zu ziehen und Ergebnisse zu erzielen.

DAS TEST DESIGN

ACE ist ein Leistungstest, der auf der **Computer Adaptive Testing-Technologie (CAT)** basiert. Das bedeutet, dass der Test das maximale kognitive Potenzial einer Person misst, indem sich das Schwierigkeitslevel der Fragen automatisch an die Fähigkeiten des Testkandidaten* anpasst.

Drei kognitive Bereiche sind in ACE verfügbar: numerisch, räumlich/figural und verbal. Die Person, die den Test verschickt, kann auswählen, welche Kategorien in den Fragebogen einfließen (mindestens zwei). Eine nonverbale Version des Tests ist für Personen mit Legasthenie verfügbar.

BESTÄTIGUNGSTEST

Ein kurzer Bestätigungstest kann mit Kandidaten unter Aufsicht durchgeführt werden, um die Bestätigung des Ergebnisses des Online-ACE-Tests zu erhalten. Der Bestätigungstest dauert ca. 7 Minuten und hat eine 99% Treffsicherheit bei der Identifizierung von ehrlichen Befragten.

SPRACHEN

ACE ist derzeit in folgenden 9 Sprachen verfügbar:
Dänisch, Deutsch, Englisch, Finnisch, Französisch, Italienisch, Norwegisch, Russisch und Schwedisch.

TESTPOLITIK

ACE erfordert, dass die für die Testverwaltung oder -analyse verantwortliche Person vom Master HR Consulting zertifiziert wird. Der Interviewleitfaden darf von einem nicht zertifizierten Benutzer unter der Aufsicht des zertifizierten Testbenutzers verwendet werden.

NORMEN

Die neuste Norm ist aus dem Jahr 2018 und repräsentiert die erwerbstätigen Personen des jeweiligen Landes.

Land	Anzahl (N)
Österreich	258
Dänemark	7.894
Finnland	11.125
Deutschland	334
Indien (Englisch)	891
Norwegen	2.165
Polen	317
Schweden	9.408
Schweiz (Deutsch)	410
International	32.802

BERICHTE

Der Auswertungsbericht präsentiert das ACE-Ergebnis klar und leicht verständlich mit Infografiken und punktespezifischem Text.

Das Total-Ergebnis und die individuellen Ergebnisse der einzelnen kognitiven Bereiche werden als STEN-Wert von 1 bis 10 dargestellt. Der Gesprächsleitfaden beinhaltet etwaige Kriterien aus dem Assessment sowie Fragen, die das Interview unterstützen.

Es gibt die Möglichkeit, dem Kandidaten sofort nach Abschluss des Fragebogens, das Ergebnis zugänglich zu machen.

PSYCHOMETRISCHE FAKTEN

RELIABILITÄT UND MESSZEIT

Die Person, die den Test verwaltet, kann entscheiden, welches Präzisionslevel gewählt wird:

	Präzisionslevel	
	Hoch	Standard
Reliabilität (1-SE ²)	0,83	0,71
Ø Messzeit	60 min	20 min
max. Messzeit	75 min	30 min

VALIDITÄT

Kriteriumsvalidität

ACE hat eine gute Kriteriumsvalidität und das Definieren von ACE Kriterien hat eine höhere Arbeitsleistung bei einem großen Unternehmen im Verkauf gezeigt (signifikante Korrelation: n = 106, Median r=0.35)

Konstruktvalidität

ACE passt in ein eindimensionales Rasch-Modell. Das ist ein Nachweis, dass das Ziel des Tests, die generelle kognitive Fähigkeit des Kandidaten mittels eines Leistungstests zu messen, erreicht wird.

ACE ist eine Weiterentwicklung seines Vorläufers, der Master Competence Analysis (MCA), von der gezeigt wurde, dass sie in hohem Maße (Reliabilität = 0,7) mit dem anerkannten G-Faktor-Test Ravens *Advanced Progressive Matrices (APM)* korreliert. Diese Basis für die Validität gilt auch für ACE.

Differentialdiagnose (*Differential Item Functioning, DIF*) wurde über Geschlecht, Beschäftigungsgrad oder Bildung abgelehnt. Dies ist ein starker Beweis dafür, dass ACE bei Verwendung in verschiedenen Gruppen gleich gut ist.

* Wir schätzen Damen und Herren gleichermaßen, und erlauben uns darauf hinzuweisen, dass nur aufgrund der leichteren Lesbarkeit auf die Konjunktion im Text verzichtet wurde.