

OPTO



ZERTIFIZIERUNGS-AUSBILDUNG



PROFESSIONELLE UND FAKTENBASIERTE PERSONALAUSWAHL UND ENTWICKLUNG ZUR UNTERSTÜTZUNG DER UNTERNEHMENS- PERFORMANCE

**FILTERN UND REKRUTIEREN SIE TALENTE AUF BASIS VON LEISTUNGSKRITERIEN,
INTEGRIERTEN ANALYSEFUNKTIONEN UND INTUITIVER BERICHTE**

- + *Filtern und vergleichen Sie Kandidaten sofort anhand von objektiven Kriterien*
- + *Beseitigen Sie Verzerrungen und verbessern Sie die Qualität bei der Talentgewinnung*
- + *Sorgen Sie für eine professionelle Wahrnehmung Ihres Unternehmens durch die Kandidaten*
- + *Prozesse verbessern und Komplexität reduzieren*
- + *Zeitaufwand pro Einstellung und die Gesamtkosten reduzieren*

master™
VALUE PEOPLE

**PASSENDE MITARBEITER
FINDEN UND ENTWICKELN**





WIE BESEITIGEN SIE VORURTEILE UND VERBESSERN DIE QUALITÄT UND TRANSPARENZ IM RECRUITING?

Mit OPTO können Sie Entscheidungen basierend auf objektiven Job- und Leistungskriterien treffen - und mit analytischen Erkenntnissen den Rekrutierungsprozess optimieren.

INFORMATIONEN ZUR ZERTIFIZIERUNGS-AUSBILDUNG

ZIEL

Die Teilnehmenden lernen u.a. allgemeine Testtheorie und Anforderungsprofile auf der Grundlage der OPTO Dimensionen zu definieren, abzugleichen und auszuwählen. Sie erwerben damit die Kenntnisse und die Berechtigung, OPTO professionell anzuwenden.

Das Ziel ist der vollständige Know-how-Transfer, die Erstellung realistischer Anforderungsprofile, die Analyse von Chancen und Risiken, die Sicherstellung der Interpretationskompetenz und die professionelle Anwendung im Feedbackgespräch

VORKENNTNISSE

Die Teilnehmenden haben idealerweise bereits theoretische und/oder praktische Kenntnisse über Testsysteme im Allgemeinen oder Erfahrung im Personalbereich oder der Personalentwicklung.

MHRC behält sich das Recht vor, im Vorhinein über die Berechtigung der Teilnehmenden in Absprache mit dem Kunden zu entscheiden. Diese Maßnahme stellt sicher, dass für alle der Schulungserfolg den Qualitätsanforderungen von Master International entspricht. Qualität ist für uns eine unabdingbare Voraussetzung für den erfolgreichen Einsatz unserer Produkte.

KURSYNHALTE

- + Überblick über Testsysteme, Testtheorie, Testethik
- + Hintergrund – Struktur – Gütekriterien
- + Die Dimensionen und Aspekte von OPTO kennen lernen
- + Interpretationen (STEN-Werte / Spotlight)
- + Das Definieren von erfolgreichen Job-Kriterien
- + Das Vergleichen der Bewertungskriterien mit Verhalten
- + Die Zusammenhänge und gegenseitige Beeinflussung der Dimensionen
- + Die Auswahl des/der richtigen Kandidaten/Kandidatin
- + Berichte / Feedback / Interview
- + Die Anwendung der METIS-Software und Handhabung

Das Entgelt für Kurse ist vor Kursbeginn zu begleichen. Es gelten vorrangig die „Allgemeinen Bedingungen der Wirtschaftskammer Österreich Fachgruppe Unternehmensberatung und Datenverarbeitung“.

WAS IST OPTO?

- + Datenbasierte Kandidatenbewertung verbessert die Qualität der Entscheidungen im Recruiting
- + Analytische Einblicke mit objektiven Job- und Unternehmensperformance-Kriterien
- + Grafische, benutzerfreundliche, intuitive und skalierbare Berichte, die sich verschiedenen Rollen und Berichtsanforderungen anpassen

WARUM OPTO?

Die Verwendung von Daten zur Automatisierung und Eliminierung von Verzerrungen ist der intelligente Weg, um die Entscheidungsqualität bei Personalentscheidungen zu verbessern.

- + Verbesserung der Gesamtqualität und der Erfolgsquote und Unterstützung der Leistungskriterien des Unternehmens
- + Einfache Einführung von evidenzbasiertem Recruiting in allen Unternehmensbereichen
- + Reduzieren Sie die Kosten pro Einstellung und die Gesamtbetriebskosten

METHODE

1 Modul mit Vortrag, Einzelarbeit und Übungen in Kleingruppen

DAUER

1 Tag (inkl. Zertifizierung)

ORT

MHRC Büro, 1190 Wien oder Online

KOSTEN

1.300,- EUR (exkl. USt.) pro Person

MASTER HUMAN RESOURCES CONSULTING GMBH

Personaldiagnostik und Potenzialanalysen
Leopold-Ungar-Platz 2 • 1190 Wien • Österreich
Telefon: +43 (676) 448 95 56
info@master-hr.at / www.master-hr.at

master™
VALUE PEOPLE