

MPA



MASTER PERSON ANALYSIS IHR AUSWAHL-INSTRUMENT

AUSWAHL UND ENTWICKLUNG VON GEEIGNETEN MITARBEITENDEN

DER MPA PERSÖNLICHKEITSTEST HILFT UNTERNEHMEN
IHREN SELEKTIONSPROZESS ZU OPTIMIEREN
INDEM SIE POTENTIALE UND TALENTE IDENTIFIZIEREN

- + Schaffen Sie effiziente Arbeitsabläufe für eine erfolgreiche Auswahl
- + Stimmen Sie motivierte Mitarbeitende mit dem richtigen Job ab
- + Sparen Sie Zeit und Geld durch Reduktion der kostspieligen Personalfuktuation





DIE BESTEN MITARBEITENDEN FÜR IHRE ORGANISATION

Die Persönlichkeit entscheidet, ob jemand zu einem Unternehmen passt oder nicht. Jeder Mensch hat eine andere Grundstruktur – MPA macht dieses individuelle Profil sichtbar.

WÄHLEN SIE DIE GEEIGNETSTEN MITARBEITENDEN

Die Master Persönlichkeitsanalyse (MPA) ist ein wissenschaftlich fundiertes psychometrisches Analyse-Instrument, das sich seit vielen Jahren in der Praxis bewährt und weltweit erfolgreich eingesetzt wird.

Es beschreibt und visualisiert das Arbeits- und Sozialverhalten von Einzelpersonen und Gruppen auf der Basis von 9 Persönlichkeitsdimensionen, 28 weiteren Eigenschaften und 8 Teamrollen.

MPA besteht aus zwei Elementen:

- + Das Persönlichkeitsprofil zeigt das Arbeits-, Sozial-, Team-, Führungs- und Verkaufsverhalten einer Person auf
- + Das Anforderungsprofil 'Criteria' ermöglicht die Definition spezifischer Verhaltensanforderungen an die Funktion

Der Vergleich zwischen dem Persönlichkeits- und dem Anforderungsprofil liefert wertvolle Hinweise über die Eignung einer oder mehrerer Personen für eine bestimmte Funktion.

Diese weitreichenden Informationen schaffen in Personaleinschätzungsthemen mehr Klarheit, Objektivität und Bewusstsein. Sie dienen zudem als wertneutrale Grundlage für ein zielgerichtetes, strukturiertes und vertieftes Gespräch.

Die Auswertungen in Form von grafischen Darstellungen und kurzen, prägnanten Berichten sind in mehr als 20 Sprachen verfügbar.

KLARE EINBLICKE UND ÜBERBLICK BEHALTEN

- + bietet flexible Feedback-Optionen
- + einen Leitfaden für Interviews
- + ermöglicht den einfachen Informationsaustausch mit im Prozess involvierten Personen

MPA bietet relevante Einblicke in die Persönlichkeitsmerkmale einer Person, wie z. B.

- + Definition von Zielen und Beeinflussung anderer
- + Interaktion mit anderen, Vertrauen zeigen und Emotionen ausdrücken
- + Aufgaben angehen, Entscheidungen treffen und Interesse an Entwicklung und neue Ideen

Diese Erkenntnisse ermöglichen es Ihnen, bessere und intelligentere Personalentscheidungen zu treffen, um die Produktivität zu erhöhen, Unsicherheiten zu reduzieren und die HR-Prozesse zu verbessern.

MPA IN KÜRZE

- + Beschreibt objektiv das Verhalten im Arbeitsalltag anhand von 9 Persönlichkeitsdimensionen, 28 weiteren Eigenschaften und 8 Teamrollen
- + Ermöglicht den Vergleich mit maßgeschneiderten Soll-Profilen
- + Visualisiert Führungs- und Verkaufsverhalten
- + Liefert klare, aussagekräftige Berichte und spezifische Interviewleitfaden
- + Garantiert maximale Transparenz und die Erfüllung hoher, wissenschaftlicher Ansprüche
- + Fragebogen ist in 22 Sprachen mit verschiedenen länderspezifischen Normen verfügbar

HÄUFIGSTE ANWENDUNGSBEREICHE

- + Personalauswahl / Screening
- + Individuelle Entwicklung
- + MitarbeiterInnengespräche
- + Karriere-Beratung / Einstufung
- + Potenzialanalyse
- + Nachfolgeplanung
- + Standortbestimmung / Coaching
- + Management- / Führungsentwicklung
- + Teamanalyse / Teamentwicklung

IHR MEHRWERT

- + Garantiert hohe Sicherheit und Objektivität bei Ihren Personalentscheidungen
- + Bringt Ihr Bauchgefühl auf den Punkt
- + Unterstützt Sie bei der Zusammenstellung effizienter Teams
- + Ermöglicht eine einheitliche Terminologie in Potenzialeinschätzungen
- + Garantiert hohe Qualität bei minimalem Zeitaufwand
- + Steht Ihnen 24x7x365 zur Verfügung

MASTER HUMAN RESOURCES CONSULTING GMBH

Personaldiagnostik und Potenzialanalysen
Mooslackengasse 17 • 1190 Wien • Österreich
Telefon: +43 (1) 535 44 7910
info@master-hr.at / www.master-hr.at

master™
VALUE PEOPLE