

# CORE



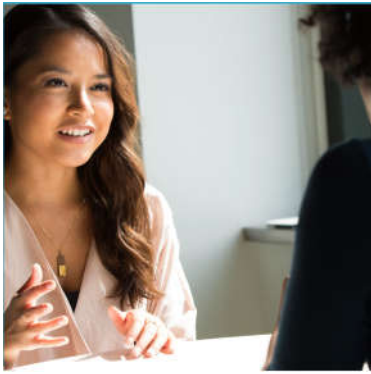
## **DAS POTENZIAL EINES BEWERBERS SCHNELL AUFDECKEN UND EINEN ZUVERLÄSSIGEN INDIKATOR FÜR DEN BERUFLICHEN ERFOLG ERHALTEN**

**ES IST ALLGEMEIN BEKANNT, DASS DAS GMA-NIVEAU  
(GENERAL MENTAL ABILITY - ALLGEMEINE MENTALE  
FÄHIGKEITEN) EINES BEWERBERS DER BESTE INDIKATOR FÜR  
DEN BERUFLICHEN ERFOLG IST.**

**NEU IST HINGEGEN, DASS TALENTRECRUITER DIE NÖTIGE  
VALIDIERUNG IN MINUTEN STATT IN STUNDEN ERHALTEN  
KÖNNEN**

- + *Kognitive Bewertung für ein schnelles Screening*
- + *Wissenschaftlich fundierter Test der allgemeinen mentalen Fähigkeiten*
- + *Entwickelt für den Einsatz in allen Branchen und Berufsebenen*





# GENAUE MESSUNG DER ALLGEMEINEN MENTALEN FÄHIGKEITEN UNTERSTÜTZT DIE OBJEKTIVE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

*Von der Rekrutierung und dem Screening großer Mengen an Bewerbern bis zur abschließenden Bewertung. CORE vereinfacht das Erreichen der Ziele bei der Talentakquise.*

## ABWÄGUNG VON KANDIDATEN POTENZIAL UND JOB-KOMPLEXITÄT

CORE basiert auf einer leistungsstarken, digitalen Basis der psychometrischen Wissenschaft, um zwei Dinge zu gewährleisten: einfache Anwendung und schnelle, zuverlässige Ergebnisse.

In maximal 35 Minuten liefert CORE Antworten damit Linienmanager, Personalverantwortliche und andere Mitarbeiter mit Personalverantwortung die richtigen Entscheidungen treffen können.

Der Brückenschlag zwischen HR-Forschung und HR-Praxis. CORE ist das fehlende Bindeglied für eine genaue Vorhersage der Arbeitsleistung in einer schnelllebigen digitalen Welt: ein nonverbaler Test zur Bewertung der allgemeinen mentalen Fähigkeiten (allgemeine Intelligenz).

## ERFAHREN SIE, WAS SIE VON IHRER AUSWAHLENTSCHEIDUNG ERWARTEN KÖNNEN

Paradoxerweise bedeutet die Einstellung der richtigen Person für die richtige Stelle nicht unbedingt die Einstellung des Kandidaten mit dem höchsten kognitiven Testergebnis. Bei der effizienten und unvoreingenommenen Talentakquise geht es darum, kognitive Fähigkeiten und berufliche Inhalte in Einklang zu bringen.

CORE geht über dieses Intelligenztest-Paradoxon hinaus und liefert schnell die Antworten, die Sie benötigen, um zu beurteilen, ob Ihr Kandidat für die Lösung der anstehenden Aufgaben qualifiziert ist. Das ist intelligent.

## DIE PERFEKTE LÖSUNG FÜR DATENGESTÜTZTES RECRUITING

Mit CORE können Sie Ihre Talentakquisitionsprozesse auf solide Wissenschaft und anerkannten Standards aufbauen. Dieser Test befähigt Sie zur Nutzung von GMA-Daten als geeignete Bewertungsinstrumente bei der Rekrutierung.

## IHR MEHRWERT

### Bessere Einstellungsentscheidungen

- + Höhere Erfolgsquote bei der Talentakquise
- + Weniger Voreingenommenheit und weniger Beurteilungsfehler

### Beschleunigung des Rekrutierungsprozesses

- + Geringere Kosten pro Bewerber
- + Entscheidungssicherheit
- + Möglichkeit, einen Teil des Prozesses zu automatisieren
- + Kann von Personalverantwortlichen (z.B. direktem Vorgesetzten) verwendet werden
- + Weniger Zeitaufwand für Vorstellungsgespräche

### Auswirkungen auf die Unternehmensleistung

- + Das Testergebnis wird in Vorhersagen über die wahrscheinliche Leistung in der Zukunft umgewandelt

## CORE IST NICHT

- + ... ein 10-Sekunden-Gamification-Test
- + ... ein zeitaufwändiger klinischer Test
- + ... auf bestimmte Branchen oder Berufe beschränkt

## WARUM CORE?

CORE lässt sich sowohl in den HR-Alltag großer Konzerne als auch in mittleren und kleineren Unternehmen problemlos implementieren. CORE läutet eine neue Ära in der Talentakquise ein – der Wechsel vom Bauchgefühl hin zu wissenschaftlich nachgewiesenen Informationen zur Arbeitsleistung.

- + Wissenschaftlich fundierte Indikatoren unterstützen Ihre Recruiting-Entscheidungen
- + Abgestimmt auf Unternehmensziele wie 100 %-ige Transparenz
- + Perfekt geeignet für vielbeschäftigte HR-Abteilungen mit hohem Arbeitsaufkommen
- + Kann als zusätzliche Informationsquelle in Assessments eingesetzt werden

\* Wir schätzen Damen und Herren gleichermaßen, und erlauben uns darauf hinzuweisen, dass nur aufgrund der leichteren Lesbarkeit auf die Konjunktion im Text verzichtet wurde.

## MASTER HUMAN RESOURCES CONSULTING GMBH

Personaldiagnostik und Potenzialanalysen  
Leopold-Ungar-Platz 2 • 1190 Wien • Österreich  
Telefon: +43 (676) 448 95 56  
info@master-hr.at / www.master-hr.at

master™  
VALUE PEOPLE